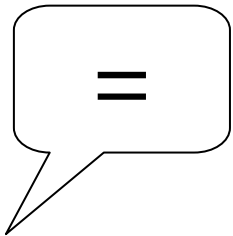


Les treballadores i els treballadors de l'Ajuntament de Guissona tenen al seu abast el PROTOCOL DE PREVENCIÓ D'ASSETJAMENT

El Protocol de prevenció d'assetjament sexual o per raó de sexe és una de les mesures que formarà part del nostre PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS



Amb el Pla d'igualtat aconseguirem un Ajuntament més just i responsable socialment.



I PLA D'IGUALTAT I PLA D'IGUALTAT

Ajuntament de Guissona

Amb la col.laboració de :



CONSELL COMARCAL DE LA SEGARRA



Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat
Diputació de Lleida

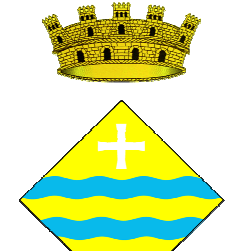


Diputació de Lleida

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

SOC / Servei d'Ocupació de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



PROTOCOL DE PREVENCIÓ

assetjament
sexual o per raó de sexe

Què és l'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe?

Per què és rellevant per l'ajuntament tenir aquest protocol?

Quins elements ha de tenir el document?

Qui l'ha de conèixer?

QUÈ ÉS L'ASSETJAMENT SEXUAL O PER RAÓ DE SEXE?

Per **assetjament sexual** s'entén aquella situació en la qual es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Alguns exemples:

Fer comentaris sexuals obscens, difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona, oferir cites compromeses o trobades sexuals, gestos o mirades obscenes, cartes o missatges de contingut ofensiu, contacte físic deliberat i no sol·licitat ...

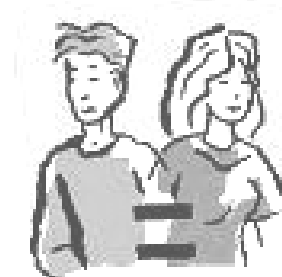
L'assetjament per raó de sexe ha estat definit com la situació on es produeix un comportament no desitjat, relacionat amb el sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. L'assetjament per raó de sexe es manifesta per la repetició i acumulació de conductes ofensives adreçades a una treballadora pel fet de ser dona o d'un treballador per motiu del seu gènere (o per la seva actitud defensora de la igualtat).

En aquest cas estarien incloses conductes discriminatòries i ofensives, com per exemple: ridiculitzar la tasca d'una dona, denegar drets amb motiu d'embaràs o maternitat, assignar tasques sense impossibles d'assolir a mares que tinguin reducció de jornada, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual, utilitzar humor sexista, denegació arbitrària de permisos ,...



ELS PROTOCOLS DE PREVENCIÓ D'ASSETJAMENT SÓN RELLEVANTS PERQUÈ:

1. Es dóna compliment a la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
2. S'amplia les mesures de prevenció de riscos, ja que aquest protocol està contemplat dins aquest àmbit .
3. És una mesura que cal aplicar quan s'elabora el Pla d'igualtat
4. Es dóna resposta a les sol·licituds de subvencions, en les quals es demana a les entitats majors de 25 persones treballadores, la redacció d'un protocol de prevenció de l'assetjament (obligatorietat d'indicar els mitjans utilitzats a prevenir i detectar casos d'assetjament).



Elements d'un PROTOCOL de Prevenció d'assetjament

1. La Declaració Institucional, on queda registrat el compromís tant per part de la direcció de l'empresa com per part de la representació de la plantilla de prevenir i tractar qualsevol cas d'assetjament, d'una manera justa, ràpida i amb confidencialitat.
2. **Continguts**, definicions de com reconèixer diferents tipus d'assetjament, àmbit de protecció, drets i obligacions (tant per part de direcció, sindicats i persones treballadores), sensibilització i formació, assistència a la persona afectada, la mediació vers un possible cas, vies de resolució, sancions i terminis.
3. Imprès de **registre d' incidències**
4. Marc legal

Cal que tota la plantilla de l'ajuntament conegui l'existència d'aquest protocol.